

## **VEDLEGG 3.**

### **Standard kontraktsvilkår veterinærvaktordning for Trondheim og Malvik veterinærvaktdistrikt**

#### **1. Formål**

Formålet med avtalen er å legge til rette for en felles klinisk veterinærtjeneste for Trondheim-Malvik veterinærvaktdistrikt. Tilstrekkelig veterinærdekning er viktig med hensyn til dyrehelse, dyrevelferd og matsikkerhet, og for å kunne ha et aktivt landbruk i distriktet. Avtalen har til hensikt å oppfylle kommunenes ansvar etter Lov om veterinærer og annet dyrehelsepersonell (dyrehelsepersonelloven) § 3a.

Partene legger til grunn at avtalens innhold til enhver tid skal være tilpasset faglige behov og krav i henhold til lover og forskrifter på området.

#### **2. Veterinærens plikter og ytelse**

Veterinæren plikter å være tilgjengelig for å yte veterinærtjenester i tråd med kravene i denne avtale og lov av 15. juni 2001 nr. 75 om veterinærer og annet dyrehelsepersonell (dyrehelsepersonelloven).

Veterinærene skal selv organisere en klinisk veterinærvakt 24/7 hele året, og oppnevner en ansvarlig til å administrere ordningen (administrasjonsansvarlig). Vedkommende har ansvar for å sette opp alle vaktlistene. Dette dekkes i sin helhet av Administrasjonstilskuddet.

Det skal settes opp vaktlister minimum 1 (én) måned før vaktene skal utføres, og sendes inn vaktrapporter (faktura) for vaktgodtgjørelse senest 2 (to) uker etter utløpet av hver kalendermåned.

Administrasjonsansvarlig har ansvaret for koordineringen med kommunen. Veterinærene skal være tilgjengelig for å yte tjenestene i henhold til oppsatt vaktplan. Veterinærene må ha norsk autorisasjon som veterinær og holde seg faglig oppdatert. Veterinærene må også kunne beherske norsk både skriftlig og muntlig. Veterinærene plikter å ha nødvendig utstyr, egnet bil tilgjengelig og førerkort klasse B i hele avtaleperioden. Det kreves ikke at veterinærene skal dele utstyr med hverandre med mindre deltakerne har avtalt dette seg imellom.

Veterinærene i avtalen plikter å samarbeide, slik at det sikres kontinuitet og at alle i veterinærordningen kan utføre sitt oppdrag på en faglig god måte. Med samarbeid menes her blant annet samarbeid knyttet til bytte av vakter og informasjon mellom veterinærer, der dette er veterinærfaglig viktig. Samarbeidet omhandler også å skaffe vikarer når det er behov i dagpraksis og/eller vakt, samt ved tiltredelse av nye veterinærer i ordningen.

Dersom det måtte oppstå behov for inndekning av vakante vakter med kortere varsel enn 14 dager, som for eksempel ved akutt sykdom, skal veterinærene så langt mulig dekke opp disse vaktene. Dersom antallet tilgjengelige veterinærer av en eller annen grunn blir redusert til færre enn fire veterinærer, som følge av for eksempel sykdom, permisjoner eller andre forhold, innebærer ikke nærværende avtale at de gjenværende veterinærene må dekke opp samtlige vakter som skyldes bortfall av en eller flere veterinærer. Hvis en slik situasjon oppstår, eller dersom det blir økt vaktbelastning, plikter veterinærene straks å varsle kommunen. Kommunen og de gjenværende veterinærene skal da sammen søke å finne løsninger for å dekke inn de vakante vaktene. Veterinærene er da ikke lenger forpliktet til å ta på seg de vakante vaktene, men kan på frivillig basis påta seg disse.

### **Innsending av faktura gjøres med EHF-faktura. (elektronisk faktura)**

Trondheim kommune  
Fakturamottak  
TK orgkode : 510000  
Referanse: Veterinærvakt 99515015  
Postboks 2300 Torgarden  
7004 TRONDHEIM

For at faktura skal behandles effektivt, skal referanse påføres faktura.

Trondheim kommune krever at fakturaer og kreditnotaer fra leverandører leveres som e-faktura. Trondheim kommune aksepterer kun elektroniske fakturaer fra sine leverandører i det offentlige standardformatet – Elektronisk HandelsFormat (EHF). Trondheim kommune er innmeldt i ELMA og benytter i dag Evry som aksesspunkt.

Vår elektroniske adresse er: [0192:942110464](mailto:0192:942110464)

### **3. Kommunens plikter og ytelser**

Trondheim kommune er administrasjonskommune for Trondheim-Malvik vaktistrikt. Kommunen har standard 30-dagers kredittid. Vaktrapporter skal medsendes som vedlegg til EHF-fakturaen.

Kommunen inngår individuelle avtaler med de veterinærer som til enhver tid inngår i veterinærordningen.

#### 4. Tilskudd oversikt

Beskrivelse	Info	Årlig, kr	Pr. mnd, kr
Vakttilskudd, statlig	2026-satser	1.074.313	89.526
Kommunalt ekstra vakttilskudd	2026-satser	1.074.313	89.526
Beredskapstilskudd dag, kommunalt. 4 stk a kr 200.000	Krav	800.000	66.667
Administrasjonstilskudd, statlig*	2026-satser	37.267	3.105
		<b>2.948.626</b>	<b>248.824</b>

\*Halvparten av utbetaling til Melhus, Skaun, Malvik og Trondheim i 2026.

Alle disse satsene gjelder for 2026, og er utgangspunkt for videre reguleringer.

#### 5. Beredskap på kveld, natt, helg og høytid

Beredskapen på kveld, natt, helg og høytider er basert på en vaktgruppe med deltakelse fra 4 (fire) veterinærer. Kortvarige fravær/vakanser løses innenfor vaktgruppen og avtalte satser.

For beredskap på kveld, natt, helg og høytider utbetales vaktgodtgjøring etter følgende satser (timepris per 2026):

Vaktperiode	Timepris som dekkes av øremerket statstilskudd	Timepris som dekkes av kommunen	Timepris samlet (stat og kommune)
Hverdag, kveld 16.00 - 22.00	139,27	139,27	278,54
Hverdag, morgen 06.00 - 08.00	139,27	139,27	278,54
Lørdag, søndag 06.00 - 22.00	184,85	184,85	369,70
Hellig- og høytidsdag 06.00 - 22.00	214,13	214,13	428,26
Jul- og nyttårsaften 06.00 - 12.00	214,13	214,13	428,26
Påske-, jul- og nyttårsaften 12.00 - 22.00	214,13	214,13	428,26
Påskeaften 06.00 - 12.00	184,85	184,85	369,70
Natt hverdag 22.00 - 24.00	139,27	139,27	278,54
Natt hverdag 00.00 - 06.00	139,27	139,27	278,54
Natt lørdag, søndag 22.00-24.00	184,85	184,85	369,70
Natt lørdag, søndag 00.00 - 06.00	184,85	184,85	369,70
Natt hellig- og høytidsdag 22.00 - 24.00	214,13	214,13	428,26
Natt hellig- og høytidsdag 00.00 - 06.00	214,13	214,13	428,26

## **6. Beredskap på dagtid**

For beredskap på dagtid på hverdager utbetales et årlig tilskudd pålydende kr 200.000,- for 12 kalendermåneder til de hver av de dagpraktiserende veterinærene som det inngås avtale med. Dette tilskuddet er ment som en godtgjørelse for beredskap innenfor normal arbeidstid hvor veterinæren ikke har fakturerbart arbeid, men likevel gjør seg selv disponibel for akutte oppdrag. Tilskuddet er også ment som et positivt bidrag til rekruttering. Tilskuddet vil også kunne bidra til å dekke utgifter knyttet til drift av veterinærpraksis.

Dette tilskuddet utbetales til den enkelte veterinær etter månedlige rater, som utbetales etterskuddsvis.

Tilskuddet frafaller dersom veterinæren varig går ut av vaksamarbeidet.

## **7. Prisjustering**

Satsene i avtalen skal reguleres årlig i tråd med konsumprisindeksen. Basis for reguleringen skal være indeksen for juni 2026. Satsene reguleres med virkningen fra og med juli hvert år, med utgangspunkt i sist kjente indeks. Første regulering av satsene skjer i juli 2027.

De avtalte satsene, inkludert indeksregulering, gjelder uavhengig av utviklingen i det statlige tilskuddet. Dersom det statlige tilskuddet økes mer enn årlig indeksregulering, reduseres den kommunale andelen tilsvarende, og motsatt dersom det statlige tilskuddet reduseres eller øker mindre enn indeksregulering.

## **8. Administrasjonsansvarlig**

Fordeling av vakter fastsettes av veterinærene i veterinærvaktområdet, som utnevner en administrasjonsansvarlig. Administrasjonsansvarlig mottar en årlig godtgjørelse for dette som dekkes av det statlige administrasjonstilskuddet.

Fordeling av tilskuddet mellom veterinærene bestemmes av deltakende veterinærene selv. Dette tilskuddet faktureres/utbetales 12 ganger årlig.

## **9. Deltakelse i samarbeidsmøter**

Veterinærene i ordningen og kommunen plikter gjensidig å delta på samarbeidsmøter i regi av avtalen. På samarbeidsmøtene er alle forhold som er aktuelle for å oppfylle formålet med denne avtalen relevante.

Samarbeidsmøtene skal også være et fora hvor man skal håndtere uforutsette hendelser og lage beredskapsplaner for slike hendelser som kan være påregnelig å inntreffe. Eventuelle økonomiske forhold som følge av slike hendelser kan avtales på samarbeidsmøter.

## **10. Lønns- og arbeidsvilkår**

Det stilles krav om at ansatte hos Leverandøren og eventuelle underleverandører som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, har lønns- og arbeidsvilkår som ikke er dårligere enn allmenngyldig tariffavtale.

På områder som ikke er dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale, stilles det krav om at ansatte hos Leverandøren og eventuelle underleverandører som direkte

medvirker til å oppfylle kontrakten, har lønns- og arbeidsvilkår i henhold til gjeldende landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje. Med lønns- og arbeidsvilkår menes det i denne sammenheng bestemmelser om minste arbeidstid, lønn, herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, og dekning av utgifter til reise, kost og losji, i den grad slike bestemmelser følger av tariffavtalen.

Leverandøren og eventuelle underleverandører skal på forespørsel dokumentere lønns- og arbeidsvilkårene til ansatte som medvirker til å oppfylle kontrakten.

Oppdragsgiver forbeholder seg retten til å gjennomføre nødvendige sanksjoner, dersom leverandøren eller eventuelle underleverandører ikke etterlever kontraktsklausulen om lønns- og arbeidsvilkår.

Kommunen inngår individuelle avtaler med de veterinærer som til enhver tid inngår i veterinærordningen.

#### **11. Varighet og oppsigelse av avtalen**

Avtalen gjelder i 3 (tre) år regnet fra 01.07.2026.

Kommunen kan si opp avtalen med øyeblikkelig virkning dersom utbetaling av vaktgodtgjørelse overstiger det til enhver gjeldende tak for lovlig statsstøtte.

Dersom kommunen/vaktdistriktet avdekker at det er fare for utbetaling av vaktgodtgjørelse som vil innebære ulovlig statsstøtte, skal støttemottaker varsles om oppsigelsen uten ugrunnet opphold.

#### **12. Fratredelse**

En avtale inngått mellom en veterinær og kommunen kan avsluttes gjensidig med 3 måneders varsel.

#### **13. Heving av avtalen på grunn av mislighold**

En part kan heve avtalen dersom den annen part vesentlig misligholder sine kontraktsforpliktelser.

Kommunen/vaktdistriktet kan likeledes heve avtalen dersom veterinæren går konkurs eller personen er beviselig insolvent.

#### **14. Tvister og verneting**

Tvister mellom partene om kontraktsforholdet skal søkes løst i minnelighet.

Dersom partene ikke kommer til enighet, skal tvisten løses ved de ordinære domstoler med Trondheim tingrett som verneting.

---

*Trondheim, 4. juni 2026*